



ประกาศ คณะพยาบาลศาสตร์

เรื่อง แนวทางการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนสายวิชาการ พ.ศ. 2553

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนสายวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ คณะพยาบาลศาสตร์ จึงกำหนดแนวทางการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุน สายวิชาการ ดังนี้

1. องค์ประกอบของกรรมการสรรหาและคัดเลือก

1. คณบดี เป็นประธาน
2. รองคณบดีที่กำกับดูแลงานสรรหา คัดเลือกบุคลากรเป็นกรรมการ
3. ผู้ช่วยคณบดี หรือผู้ที่คณบดีมอบหมายเป็นกรรมการ
4. หัวหน้าภาควิชาที่ต้องการรับบุคลากรเป็นกรรมการ
5. หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและระบบคุณภาพหรือผู้แทน เป็นเลขานุการ

2. การสรรหา

- 1) คณะพยาบาลศาสตร์ / ภาควิชาตรวจสอบอัตราและตำแหน่งว่าง รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือก
- 2) คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการสรรหา โดยการประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือก
 - ติดประกาศรับสมัครที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของคณะพยาบาลศาสตร์
 - ประกาศรับสมัครขึ้นบน Website ของคณะพยาบาลศาสตร์ และมหาวิทยาลัย รวมทั้ง Website เอกชนที่อยู่ในความนิยม
 - ประชาสัมพันธ์การรับสมัครทางโทรศัพท์เป็นอักษรตัววิ่ง
 - ประชาสัมพันธ์การรับสมัครไปยังสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตตรงกับสาขาที่รับสมัคร
- 3) การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร
- 4) จัดทำคลังข้อมูลของผู้สมัคร
- 5) ประเมินผลการสรรหา (พิจารณาตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ, เวลาในการสรรหาฯ)
- 6) นำผลการประเมินกระบวนการสรรหามาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการสรรหาต่อไป

3. การคัดเลือก

3.1 ดำเนินการคัดเลือกโดย

3.1.1 การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- สัมภาษณ์โดยกำหนดแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง

3.1.2 ประเมินคุณลักษณะโดยใช้แบบสอบวัดคุณลักษณะมาตรฐาน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

- 1) ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- 2) ต้องเป็นผู้มีคุณลักษณะเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งในสายวิชาการ

3.2 การประเมินผลการคัดเลือก

- 1) ติดตามผลการปฏิบัติงาน (Competency Based Performance)
- 2) ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2553

ประกาศ ณ วันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2553

ดร. เฉลิม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วาศนา แฉล้มเขต)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาการแทน

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์